

DOCUMENT SOUS EMBARGO
JUSQU'AU 18/05/2017 - 00h 01

-BAROMÈTRE APEC/INTERGROS : LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LE COMMERCE INTERENTREPRISES-

LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE

N° 2017-24

MAI 2017

- Les prévisions de recrutement de cadres en 2017
- Les profils recherchés en 2017
- La création d'emploi cadre en 2016

D'après son enquête annuelle sur les perspectives de l'emploi cadre en France, l'Apec prévoit jusqu'à 9 200 recrutements de cadres dans le commerce interentreprises en 2017, soit une hausse de + 5 % par rapport à l'année dernière. Près de 6 recrutements de cadres sur 10 concerneraient des commerciaux et 1 recrutement sur 3 des cadres de 6 à 10 ans d'expérience professionnelle.



COMMERCE DE GROS
ET INTERNATIONAL



–AU GLOBAL, LES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT EN HAUSSE DANS LE COMMERCE INTERENTREPRISES–

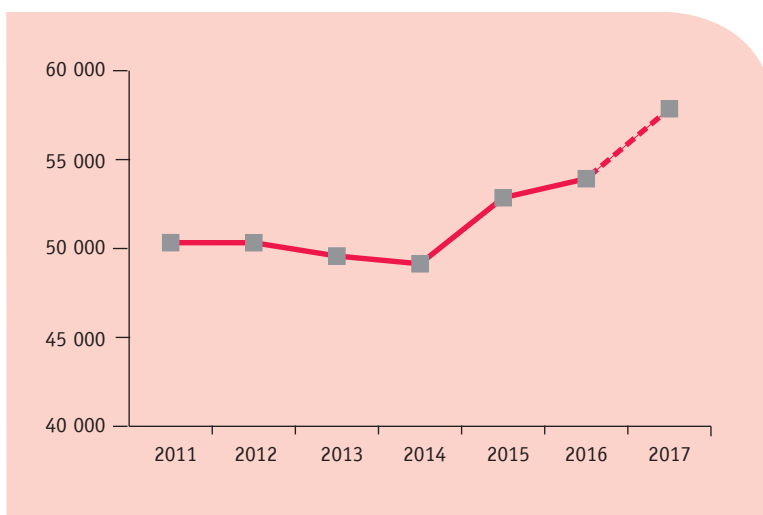
L'enquête Besoins en main-d'oeuvre¹ réalisée par Pôle emploi, qui vise à connaître les intentions des établissements en matière de recrutement, fait état d'une hausse du nombre des recrutements prévus par les établissements du commerce interentreprises pour 2017 : + 7,3 % par rapport à 2016. Cette hausse ne concernerait pas les établissements de 20 à 49 salariés et ceux de 200 salariés et plus qui ne prévoient pas davantage d'embauches en 2017 que lors des deux années précédentes, durant lesquelles la hausse du nombre de projets de recrutement avait été importante. Au global, 20 % des établissements du commerce interentreprises sont potentiellement recruteurs en 2017 (1 sur 5) et près de 58 000 recrutements

sont envisagés (**figure 1**). Dans ce contexte, les employeurs s'attendent à avoir plus de mal à recruter cette année : 37,2 % des projets d'embauche s'accompagneraient de difficultés en 2017, soit 5 points de plus qu'en 2016.

L'amélioration prévue du marché de l'emploi dans le commerce interentreprises devrait particulièrement profiter aux « ingénieurs et cadres », pour qui la hausse des intentions d'embauches est la plus importante comparativement aux autres catégories socio-professionnelles. Ces projets de recrutement cadre sont d'ailleurs ceux qui sont jugés les plus difficiles par les entreprises du secteur.

1. Cf. Méthodologie page 7.

– Figure 1 –
Nombre de projets de recrutements dans le commerce interentreprises



Source : Pôle emploi/BMO 2017/Intergros

Le baromètre du commerce de gros et international (produit par la Confédération française du Commerce de Gros et International, la CGI) confirme ces tendances, avec une hausse des intentions d'embauche au 1er trimestre 2017 (23 % d'établissements recruteurs, + 2 points par rapport au 1er trimestre 2016). Ce baromètre permet également de préciser la nature de ces embauches : en effet, 18 % des établissements prévoient un remplacement et 11 % un accroissement de leurs effectifs.

Cette tendance est confirmée par les données conjoncturelles publiées dans ce même baromètre. En effet, celles-ci indiquent un léger redressement de l'activité de commerce de gros et international au 4e trimestre 2016 et un début d'année 2017 porteur, avec près de la moitié des professionnels misant sur une stabilisation de leur chiffre d'affaires et un tiers d'entre eux tablant sur une progression.

– POUR 2017, LES ENTREPRISES DU COMMERCE INTERENTREPRISES SONT PLUS OPTIMISTES QUANT À L'ÉVOLUTION DE LEURS EFFECTIFS –

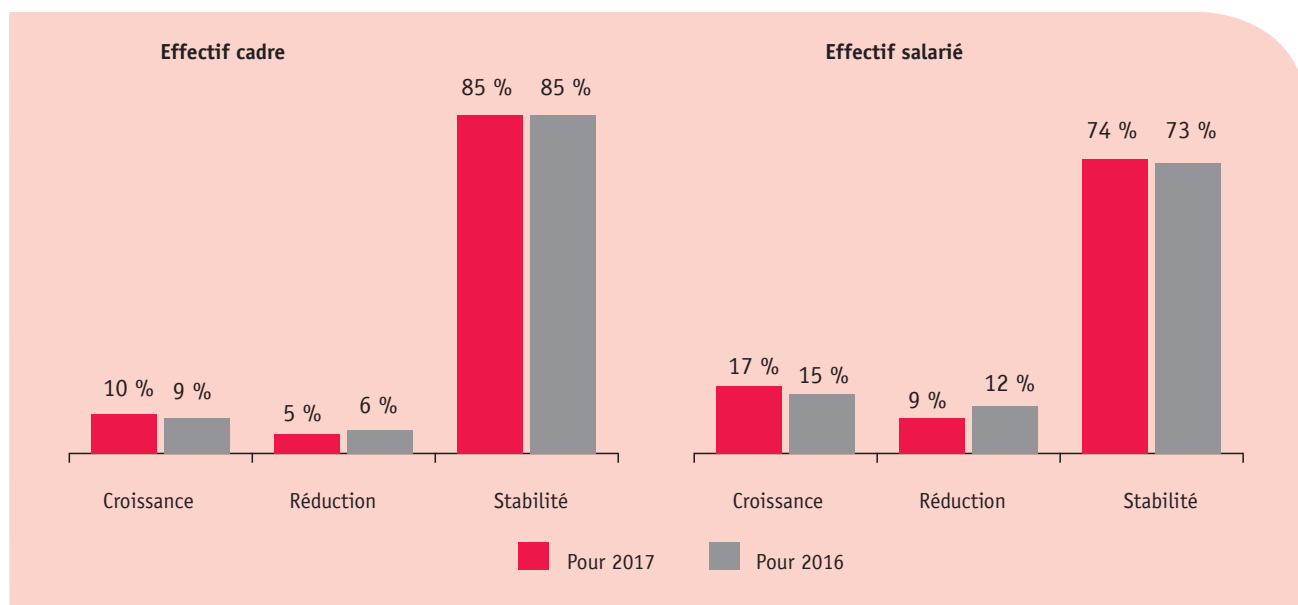
Interrogées par l'Apec² fin 2016 sur les perspectives d'évolution de leur effectif cadre pour 2017, les entreprises du commerce interentreprises ont un moral proche de celui de l'ensemble des secteurs : 10 % d'entre elles ont l'intention d'accroître leur effectif cadre contre 5 % qui envisagent de le réduire, ce qui traduit une légère amélioration par rapport à l'an passé. À titre de comparaison, fin 2015, elles étaient 9 % à envisager une hausse de leur effectif cadre pour 2016 et 6 % une baisse (figure 3).

S'agissant de l'évolution de l'ensemble des effectifs salariés (cadres et non cadres), les tendances du secteur sont bien orientées : 17 % des entreprises prévoient une croissance de leur effectif salarié pour 2017 contre 15 % l'année précédente.

² Source : Apec, Perspectives de l'emploi cadre 2017

– Figure 3 –

Perspectives des entreprises du commerce interentreprises concernant l'évolution de leurs effectifs (en % d'entreprises)



Source : Apec, 2017

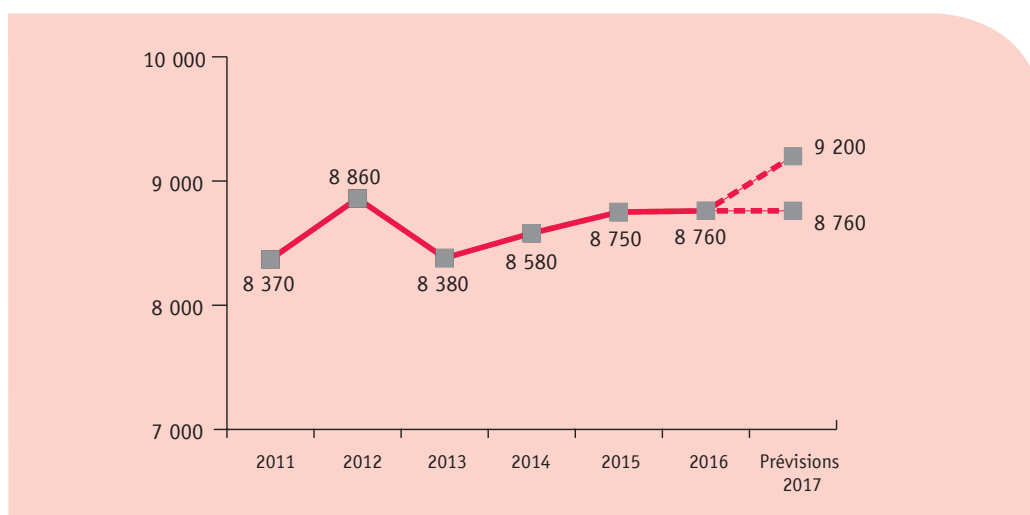
– POUR LES CADRES, LES PRÉVISIONS DE RECRUTEMENTS DANS LE SECTEUR DU COMMERCE INTERENTREPRISES SONT FAVORABLES POUR 2017 –

Pour 2017, les perspectives du marché de l'emploi cadre dans le commerce interentreprises sont bien orientées. Les entreprises du secteur devraient ainsi recruter jusqu'à 9 200 cadres dans l'hypothèse la plus favorable, soit une hausse de + 5 % par rapport à 2016 (**figure 2**). Ce signe de reprise, observée dès 2015 dans d'autres secteurs, fait suite à plusieurs années consécutives de stabilité. L'an dernier, ce sont un peu moins de 9 000 embauches de cadres qui ont été réalisées par les entreprises du commerce interentreprises (**tableau 1**).

Le secteur est toutefois moins bien orienté pour 2017 que l'ensemble du marché de l'emploi cadre. Au global, les recrutements de cadres pourraient augmenter jusqu'à +10 % après une hausse de + 12 % l'an dernier. Dans cette configuration, ce serait 225 000 cadres qui pourraient être recrutés en 2017, à un niveau record jamais atteint.

– Figure 2 –

Évolution des recrutements de cadres dans le commerce interentreprises



Source : Apec 2017

– Tableau 1 –

Les recrutements de cadres dans le commerce interentreprises et pour l'ensemble du marché

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Commerce interentreprises	10 440	7 800	7 760	8 370	8 860	8 380	8 580	8 750	8 760
Évolution		-25 %	-1 %	+8 %	+6 %	-5 %	+2 %	+2 %	+0 %
Ensemble des secteurs	199 500	143 700	164 600	181 300	180 900	163 400	169 600	181 800	204 100
Évolution		-28 %	+15 %	+10 %	-0,2 %	-10 %	+4 %	+7 %	+12 %
Part secteur dans l'ensemble du marché	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	4 %

Source : Apec, 2017

–UN TIERS DES RECRUTEMENTS CONCERNERAIT DES CADRES DE 6 À 10 ANS D'EXPÉRIENCE–

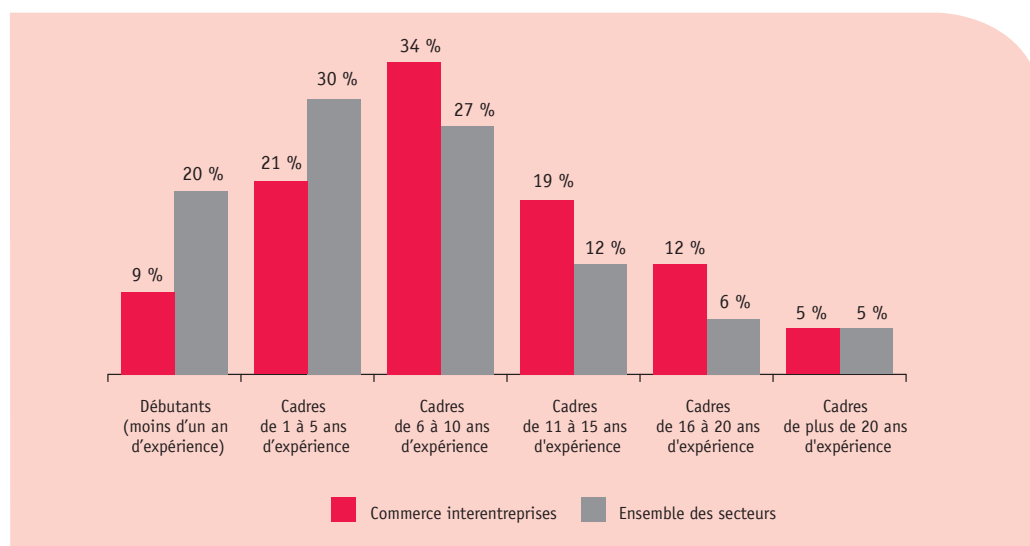
En 2017, les entreprises du commerce interentreprises se tourneraient largement vers des profils de cadres ayant entre 6 et 20 ans d'expérience. Ces derniers représenteraient 70 % des recrutements soit 20 points de plus que sur l'ensemble du marché (**figure 4**). Aussi, ceux de 6 à 10 ans d'expérience constituent plus du tiers des intentions de recrutements des entreprises du secteur en 2017.

prises se tourneraient aussi vers des profils de cadres de 16 à 20 ans d'expérience. Leur poids dans les intentions d'embauches (12 %) est le plus élevé de tous les secteurs.

Les jeunes diplômés représenteraient quant à eux 9 % des embauches en 2017, une proportion en net retrait par rapport à celle de l'ensemble du marché.

Conformément à la tendance observée en 2016, pour pourvoir leurs postes cadres en externe, les entre-

–Figure 4–
Répartition des prévisions de recrutements de cadres par niveau d'expérience dans le commerce interentreprises en 2017



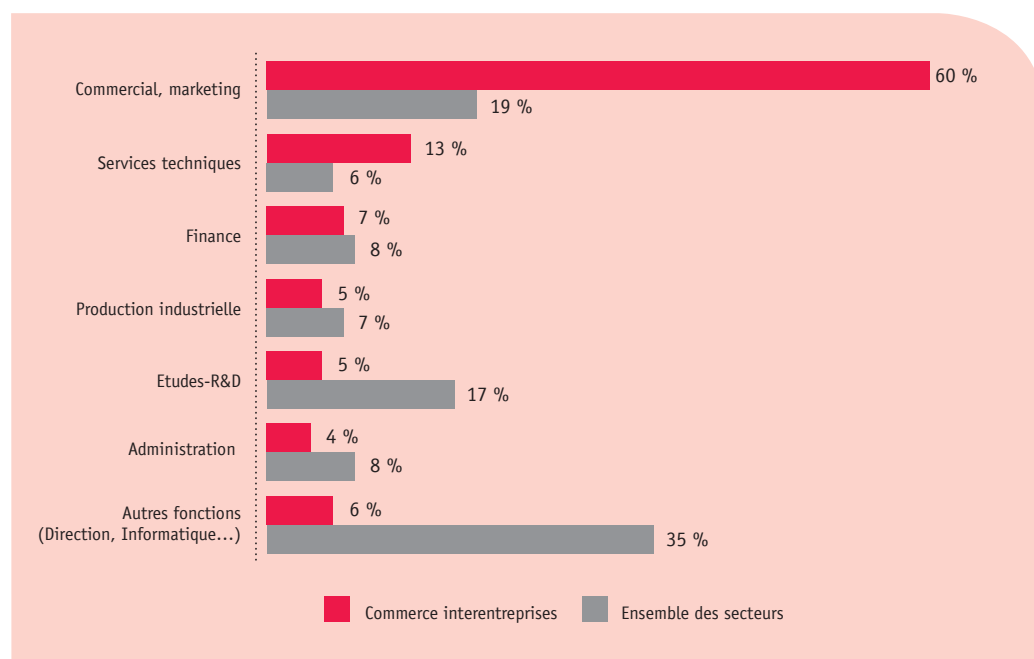
Source : Apec 2017

– EN 2017, LES CADRES COMMERCIAUX REPRÉSENTERAIENT 6 RECRUTEMENTS SUR 10 DANS LE COMMERCE INTERENTREPRISES –

Cœur de métier dans le commerce interentreprises, la fonction commerciale concentrerait 60 % des embauches en 2017, une part stable par rapport aux années précédentes (**figure 5**). Cette proportion est trois fois plus importante que celle des cadres commerciaux dans l'ensemble des recrutements de cadres, tous secteurs confondus.

Les entreprises du secteur du commerce interentreprises renforceront également leurs équipes de cadres des services techniques (achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité) : 13 % des recrutements devraient les concerner en 2017. Les services techniques conforteraient leur place de deuxième fonction recruteuse de cadres après les commerciaux.

– Figure 5 –
Répartition des prévisions de recrutements de cadres par fonction dans le commerce interentreprises en 2017



Source : Apec 2017

–730 NOUVEAUX POSTES CADRES ONT ÉTÉ CRÉÉS EN 2016 DANS LE COMMERCE INTERENTREPRISES–

Alors que les recrutements de cadres sont restés stables en 2016 (8 760), les promotions internes de salariés au statut de cadre ont diminué de 10 % (2 530). **Au total, 11 290 postes cadres ont été pourvus en 2016**, en recul de 2 % en un an. En parallèle, les sorties par démissions, licenciements, départs à la retraite sont restées quasi-stables (-1 %, à 10 560).

Au final, 730 nouveaux postes cadres ont été créés en 2016 (recrutements + promotions - sorties), soit un niveau de création en baisse de 15 % par rapport à 2015.

Ces nouveaux postes cadres représentent 2 % de l'ensemble des créations du secteur privé en 2016.

– MÉTHODOLOGIE –

Cette publication commune Apec Intergros porte sur le secteur Commerce interentreprises, soit la division 46 de la Nomenclature d'activités française.

L'enquête annuelle de conjoncture de l'Apec sur les perspectives de l'emploi cadre en France :

Cette enquête est réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises du secteur privé (entreprises qui cotisent à Pôle emploi pour leurs salariés), représentatif de la répartition par région, taille et secteur d'activité des entreprises du secteur privé et représentant 1 163 600 salariés dont 228 500 cadres.

La dernière interrogation a été réalisée par téléphone en octobre - décembre 2016.

L'enquête Besoins en main d'œuvre (BMO) de Pôle emploi :

L'enquête BMO mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements, et ce pour tous les types de recrutements, y compris les postes à temps partiel et le personnel saisonnier.

Les résultats sont retraités pour les besoins d'INTERGROS sur son périmètre, le commerce de gros et international - plus précisément, la NAF 46, division qui

« comprend le commerce de gros pour compte propre ou pour le compte de tiers (intermédiaires du commerce) et concerne les activités de commerce intérieur ou le commerce de gros international (importation/exportation). » (source : INSEE).

Le questionnaire emploie la nomenclature FAP (Familles Professionnelles), qui couvre une liste de 200 métiers, déclinée en 6 versions afin d'ajuster la liste proposée au secteur d'activité de l'établissement. Cette année, 1,6 million d'établissements ont été interrogés et 436 152 réponses ont été collectées sur la France entière. Les données ont ensuite été redressées pour être représentatives de l'ensemble des établissements.

Le **baromètre du commerce de gros et international (CGI)** est composé d'éléments économiques généraux issus de diverses sources (INSEE, Banque de France, Comité National Routier, ...).

Au-delà de ces éléments, des données concernant la confiance des acteurs (anticipations, embauches, difficultés de recrutements, etc...) sont obtenues grâce à une enquête. Celle-ci est menée auprès d'un échantillon de 1 100 entreprises, sélectionné pour être représentatif des codes NAF le constituant, et s'attachant également à représenter les principales catégories de taille d'entreprise au prorata de leur poids économique.

– LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE DE L'APEC –

Observatoire du marché de l'emploi cadre, l'Apec analyse et anticipe les évolutions dans un programme annuel d'études et de veille : grandes enquêtes annuelles (recrutements, salaires, métiers et mobilité professionnelle des cadres, insertion professionnelle des jeunes diplômés...) et études spécifiques sur des thématiques clés auprès des jeunes de l'enseignement supérieur, des cadres et des entreprises. Le département Études et Recherche de l'Apec et sa quarantaine de collaborateurs animent cet observatoire.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.cadres.apec.fr

Intergros :

Intergros est l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé et l'Organisme Collecteur de Taxe d'apprentissage du commerce de gros et international. Agréé par les pouvoirs publics pour collecter les contributions formation et la taxe d'apprentissage des entreprises, simplifier la formation professionnelle et faciliter l'emploi.

Pour plus d'informations : www.intergros.com

© Apec, 2017

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association Pour l'Emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901. Il est publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).



www.apec.fr

MAI 2017

Ce Baromètre a été réalisé par le département études et recherche de l'Apec.

Pilotage de l'étude : Nathalie Bertrand.

Analyse et rédaction : Sahondra Legrand.

Maquette : Daniel Le Henry.

Directeur du département : Pierre Lamblin.

Contacts Intergros :

Cécile Mendes, responsable études et prospective
Simon Cantarel, chargé d'études statistiques
01-78-37-14-32

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI
DE 9H À 19H